

# ANLEITUNG ZUR BILDUNG DES BOTTOM-UP NACHHALTIGKEITSTEAMS

## „UNTERNEHMEN FAIRÄNDERN – NACHHALTIGKEITSKOMPETENZ DURCH PRAXISLERNEN IN UNTERNEHMEN STÄRKEN“

"Die Bildung des Bottom-Up-Nachhaltigkeitsteams in Ihrer Organisation bietet eine effektive Möglichkeit, Mitarbeitende aktiv in die Umsetzung von Nachhaltigkeitsprojekten einzubeziehen. Durch klare Ankündigungen und Einladungen können Sie Ihre Mitarbeitenden ermutigen, sich für das Team zu bewerben. Die Bildung eines Bottom-Up-Nachhaltigkeitsteams fördert eine partizipative und engagierte Kultur in Ihrer Organisation und ermöglicht die Zusammenarbeit von Mitarbeitenden verschiedener Abteilungen und Kompetenzbereiche für eine nachhaltige Zukunft. "

Mit herzlichen Grüßen,

Ihr KATE-Projektteam

---

### ANLEITUNG

#### Schritt 1: Ankündigung und Einladung

- Informieren Sie alle Mitarbeiter:innen über Ihre Teilnahme an „Unternehmen-FAIRändern“ und Ihrer damit verbundenen Absicht, ein Nachhaltigkeitsteam in Ihrer Organisation zu bilden, um ein Nachhaltigkeitsprojekt umzusetzen. *(vgl. Infotext unten)*
- Motivieren Sie Ihre Mitarbeitenden, sich für das Team zu bewerben. Wenn Sie bereits Vorstellungen haben, welche Mitarbeiter:innen hier gerne mitmachen möchten, kontaktieren Sie diese gerne im Voraus. Wichtig ist nur, dass das Team möglichst divers zusammengestellt sein soll, um eine möglichst breite Palette an Perspektiven und Erfahrungen im Team zu vereinen. *(vgl. Einladungsschreiben unten)*
- Klären Sie intern die verfügbaren zeitlichen und personellen Kapazitäten ab, um auf etwaige Frage der Mitarbeitenden vorbereitet zu sein. (Hierfür sollte abgestimmt werden, ob das Nachhaltigkeitsprojekt zusätzlich zur täglichen Arbeit hinzukommt oder ob während der Arbeitszeit dafür ein bestimmtes zeitliches Kontingent zur Verfügung steht.)

**Hinweis:** Sie können Schritt 2 überspringen, wenn Sie bereits konkret wissen, welche Mitarbeitenden gerne an dem Projekt teilnehmen würden und Sie diese direkt kontaktieren möchten. Schritt 2 soll Sie dabei unterstützen, falls Sie noch nicht wissen, wer bei diesem Projekt mitwirken könnte.

## Schritt 2: Ausschreibung und Bewerbungen

- Erstellen Sie eine kurze „Ausschreibung“ (siehe Schritt 1 mit den Kommunikationsvorlagen unten) für das Nachhaltigkeitsteam und machen Sie diese allen Mitarbeitenden zugänglich, die an dem Projekt interessiert sein könnten. Die Ausschreibung sollte kurz umreißen, welchen Aufwand (zeitlich) die Teilnahme für Ihre Mitarbeitenden bedeutet.
- Bitten Sie die Interessierten, eine kurze Rückmeldung zu geben, wenn sie Interesse an einer Teilnahme haben. Ggfs. können Sie die Mitarbeitenden bitten in 1-2 Sätzen ihre Motivation, Erfahrungen und Ideen für das Projekt darzulegen.

## Schritt 3: Auswahlverfahren

- Überlegen Sie für sich, welche der Rückmeldungen in Ihren Augen am besten in das Team passen. Berücksichtigen können Sie beispielsweise Aspekte wie Fähigkeiten, Erfahrungen, Engagement und Diversität. (Wir empfehlen eine Teamgröße von 2-8 Mitarbeitenden)
- Führen Sie die Auswahl durch.

## Schritt 4: Teamzusammensetzung bekannt geben

- Informieren Sie die ausgewählten Teammitglieder über ihre Auswahl und gratulieren Sie ihnen zur Aufnahme in das Nachhaltigkeitsteam.
- Ermutigen Sie auch die restlichen Bewerber:innen, weiterhin ihre Nachhaltigkeitsinteressen zu verfolgen und sich an anderen Initiativen zu beteiligen, die ggfs. auf das Nachhaltigkeitsprojekt (das Sie gemeinsam mit dem Team durchführen) folgen.

**Hinweis:** *Das Konzept von Unternehmen FAIRändern wurde extra so konzipiert, dass Sie Bottom-Up Projekte auch selbstständig über die Pilotierungsphase hinaus weiterhin durchführen können.*

## Schritt 5: Kick-off-Meeting

- Organisieren Sie ein Kick-off-Meeting für das Nachhaltigkeitsteam, um die Teammitglieder willkommen zu heißen und die Ziele und Erwartungen für das Projekt zu besprechen.
- Stellen Sie sicher, dass alle Teammitglieder die Gelegenheit haben, sich vorzustellen, ihre Motivation zu teilen und ihre Ziele für das Teamprojekt zu diskutieren.
- Nutzen Sie für das Kick-Off Meeting unsere Workshop-Vorlage für „nachhaltiges Projektmanagement“, um weitere Punkte wie Zuständigkeiten, Rollenverteilung im Team, Zeitplanung etc. genau festzulegen. (Diese finden Sie in unserem Train-the-Trainer Handbuch, das wir Ihnen rechtzeitig zukommen lassen.)

**Abschlusshinweis:** *Diese Schritte sollten Ihnen dabei helfen, das Bottom-Up-Nachhaltigkeitsteam in Ihrer Organisation zu bilden. Passen Sie diese gerne an die spezifischen Bedürfnisse und Ziele Ihrer Organisation an.*

## EINLADUNGSSCHREIBEN AN DIE MITARBEITENDEN

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Wir möchten Sie dazu ermutigen, Teil des **Bottom-Up Nachhaltigkeitsteams** zu werden. Ihr Engagement und Ihre Vielfalt an Erfahrungen sind von unschätzbarem Wert, um nachhaltige Veränderungen in unserem Unternehmen zu bewirken.

Als Teil des Teams haben Sie die Möglichkeit, Ihre Ideen und Kenntnisse einzubringen und konkrete Maßnahmen zur Förderung von Nachhaltigkeit voranzutreiben. Wir sind offen für Bewerbungen aus allen Abteilungen und Hierarchieebenen, denn wir wissen, dass Vielfalt und Inklusion der Schlüssel zu kreativen Lösungen sind.

**Bitte geben Sie hier an, was Sie (als Nachhaltigkeitsbeauftragte:r) an Zeitrahmen und finanziellen Ressourcen dem Team bzw. Teammitgliedern voraussichtlich zur Verfügung stellen können. (Ggfs. sollten Sie abklären, ob die Info zu den finanziellen Mitteln kommuniziert werden darf).**

Wenn Sie bereits Personen im Unternehmen kennen, die Sie für wertvolle Mitglieder des Teams halten, zögern Sie nicht, sie anzusprechen und sie zur Teilnahme zu ermutigen. Gemeinsam können wir einen Unterschied machen und Nachhaltigkeit zu einem integralen Bestandteil unserer Unternehmenskultur machen.

In Vorfreude über Ihre Rückmeldung und Ihr Interesse an unserer Projektteilnahme an „Unternehmen FAIRändern“!

Mit herzlichen Grüßen,

[Name der Ansprechperson]

---

## EINLADUNGSSCHREIBEN AN DIE MITARBEITENDEN

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu können, dass unsere Organisation/ unser Unternehmen stolzer Teilnehmer von **"Unternehmen FAIRändern"** ist, einem spannenden Projekt, das darauf abzielt, nachhaltige Veränderungen in unserer Organisation voranzutreiben.

"Unternehmen FAIRändern" ist eine Initiative von KATE Umwelt & Entwicklung e.V. aus Stuttgart, die uns dabei unterstützt, soziale und ökologische Verantwortung zu übernehmen und unser Engagement für eine nachhaltigere Zukunft zu verstärken.

Im Rahmen dieses Projekts haben wir uns dazu bereit erklärt ein Nachhaltigkeitsprojekt gemeinsam mit Ihnen, also einem Team bestehend aus **[Ansprechperson für das Nachhaltigkeitsteam]** und Ihnen zu entwickeln und umzusetzen, und so zu einer positiven Veränderung in unserer Organisation beizutragen. Eine mögliche

Themenauswahl für das Nachhaltigkeitsprojekt ist in vielen Bereichen möglich: Faire Arbeitsbedingungen, Ressourceneffizienz, ökologische Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung und viele mehr!

Als Mitarbeitende spielen Sie hierbei eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung dieses Projekts: Ihre Ideen, Ihr Engagement und Ihr Beitrag sind von unschätzbarem Wert, um unsere Organisation nachhaltiger und verantwortungsbewusster zu gestalten. In den kommenden Wochen wird dieses Projekt starten, dazu gehören:

- vier kurze Wissensimpulse (zu Klimawandel, und globale Lieferketten, sowie nachhaltige Beschaffung),
- ein Workshop zu nachhaltigem Projektmanagement [die Durchführung dieses Workshops ist optional für Sie als Nachhaltigkeitsmanager:in. Wenn Sie diesen nicht umsetzen möchten, führen Sie ihn hier nicht auf]
- und natürlich die Treffen des Nachhaltigkeitsteams mit Ihren Kolleg:innen, die ebenfalls Teil unseres „Unternehmen FAIRändern“-Nachhaltigkeitsteams.
- Dazu kommt, dass Sie als Team können das Nachhaltigkeitsprojekt selbst gestalten und ausrichten dürfen und werden von [Nachhaltigkeitsmanager:in] dabei unterstützt werden.

Wir möchten Sie ermutigen, sich aktiv am Projekt von "Unternehmen FAIRändern" zu beteiligen. Bringen Sie Ihre Ideen und Vorschläge ein, engagieren Sie sich in unserem Nachhaltigkeitsteam und unterstützen Sie uns bei der Umsetzung eines Nachhaltigkeitsprojekts. Gemeinsam können wir einen echten Unterschied machen. Melden Sie sich bei **[Ansprechperson für das Nachhaltigkeitsteam]**, wenn Sie Teil des Projektteams werden möchten!

Wir werden Sie fortlaufend über den Fortschritt des Projekts informieren. Schauen Sie regelmäßig auf unserem Intranet vorbei, um Updates zu erhalten und erfahren Sie mehr über die geplanten Aktivitäten.

Gemeinsam können wir eine nachhaltige Zukunft gestalten. Vielen Dank für Ihre Unterstützung und Ihr Engagement!

Mit besten Grüßen,

**[Ansprechperson, Name des Unternehmens/der Organisation]**

**Nun wünscht KATE Ihnen viel Erfolg bei den ersten Schritten  
für „Unternehmen FAIRändern“!**

**Ihre Ansprechpartnerin:**

**Anne Portscheller**

anne.portscheller@kate-stuttgart.org

KATE Umwelt und Entwicklung e.V.

Blumenstraße 19 | 70182 Stuttgart

Gefördert von ENGAGEMENT GLOBAL mit Mitteln des



Bundesministerium für  
wirtschaftliche Zusammenarbeit  
und Entwicklung